

De Overmolen Jaarverslag

2022

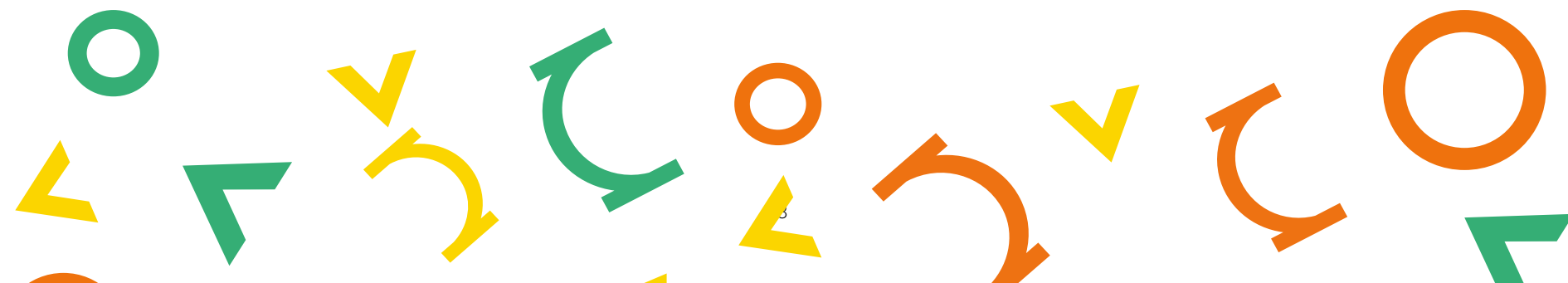


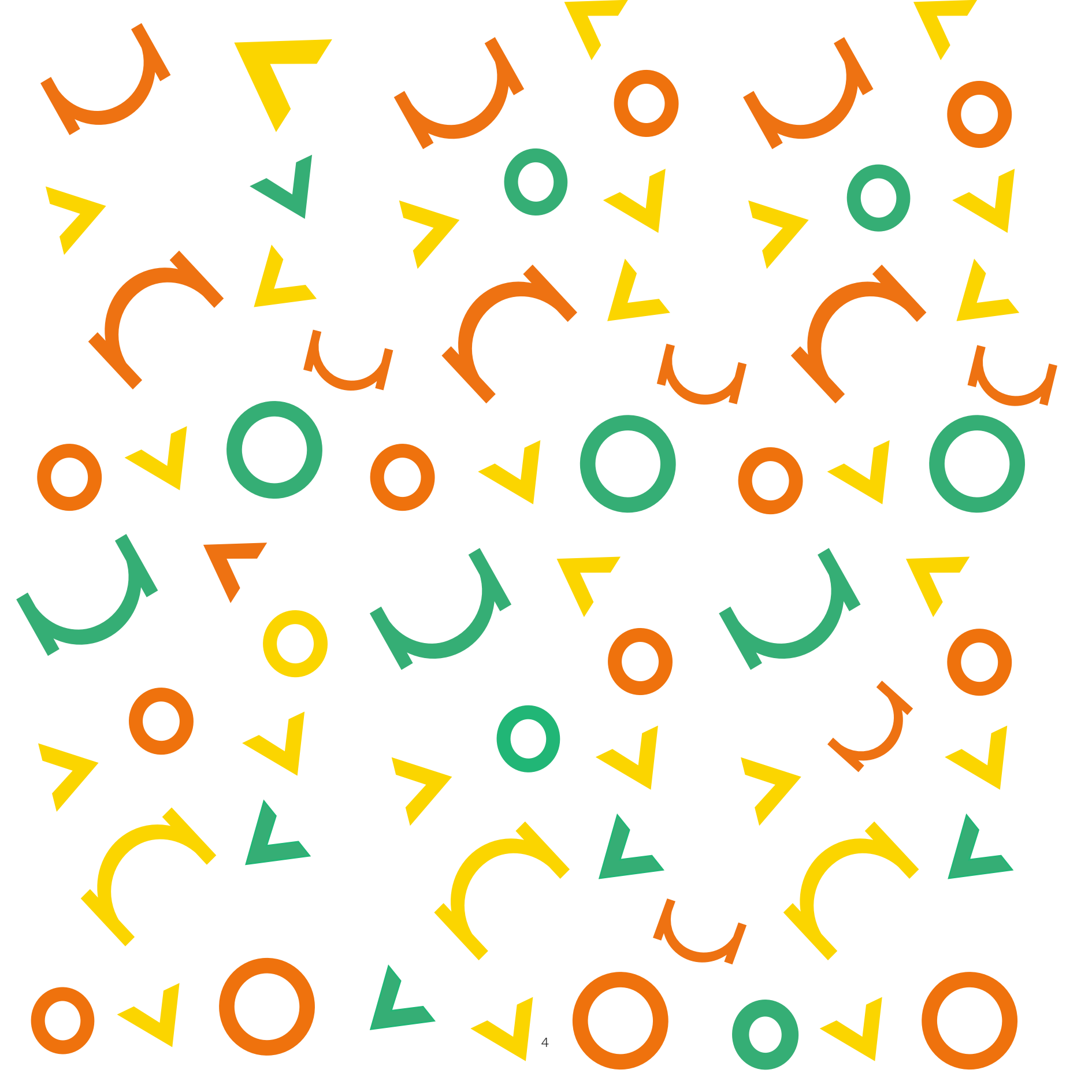
OVM | Bouwen
aan hoop



Inhoud

- **Voorwoord**
- **Kompanie@home**
- **Patrimoniumbeheer**
- **Klusteam**
- **Trajectbegeleiding**
- **De Kleppe**
- **Onze missie**
- **Ploeg en Raad van Bestuur**





Voorwoord

Van onze voorzitter

Beste medewerker, beste cliënt, beste bestuurder, beste politicus, beste schenker, beste vrijwilliger, beste leverancier, beste bewoner van een van onze sites, beste geïnteresseerde, beste collega in het grote Brusselse sociale werkveld, beste sympathisant van De Overmolen,

Het gaat snel voorbij zo'n werkjaar en ook het afgelopen jaar 2022 was goed gevuld voor De Overmolen. Uit de vele bezigheden en verantwoordelijkheden van onze werking wil ik er graag drie met stip vernoemen:

- De goedkeuring en erkenningen Broedplekken
- Doorgeven en verkoop De Overmolen - De Kleppe in Brakel Everbeek
- De dagelijkse werking.

Broedplekken... een belangrijk initiatief om een buurt-regio te animeren en uit de eigen binnenmuren te breken als werking. En dit samen te doen met verschillende partners en op verschillende domeinen.

En zie: De Overmolen mocht meewerken met drie goedgekeurde projecten: Passerstraat in Kuregem Anderlecht, Moutstraat en Globe Aroma in centrum Brussel en dan nog De Hovenier, het grote samenwerkingsverband in Koekelberg. Je leest meer over deze projecten in dit jaarverslag.

Voorwoord

Van onze voorzitter

De Overmolen-De Kleppe: een lang verhaal en hele geschiedenis. Opgestart door de parochie Goede Bijstand in Brussel, met als doel: vakantie voor mensen in armoede uit het Brusselse.

Dit werd uiteindelijk een pilootproject Zorgvakantie. En dat De Overmolen dit gerealiseerd heeft is gewoon sterk en innovatief. Dank aan de lokale medewerkers, maar vooral dank aan de Brusselaars die De Kleppe de kans hebben gegeven uit te groeien tot het voorbeeld project dat het nu is.

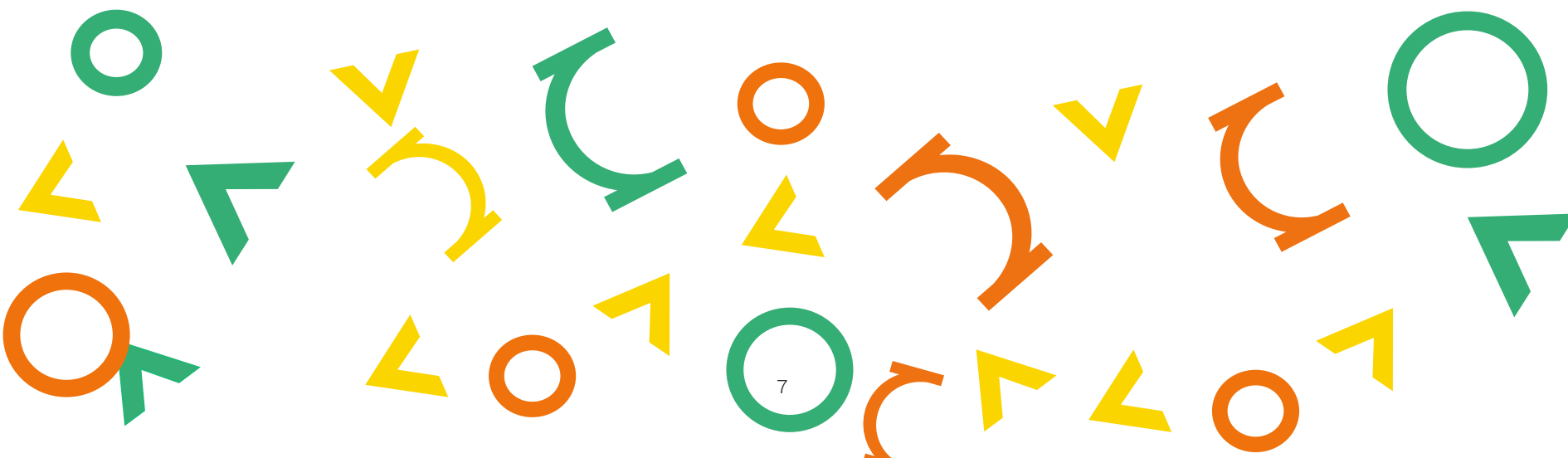
Toch blijft het wringen... noch het beloofde personeel noch de noodzakelijke investeringssubsidie kwamen er. Vandaar een noodzakelijke dagprijs.... Te hoog voor armoede werkingen en teveel blijvende investeringen voor De Overmolen. Er werd dan een overnemer gevonden, De Bolster vzw. Andere doelgroep, maar ook betere middelen en erkenningen ... succes toegewenst aan De Bolster-De Kleppe... maar het blijft wringen.

Het team van De Overmolen is een team dat veel werk verzet, dat uitdagingen durft aangaan en dat kwaliteit levert. Dank daarvoor. En proficiat!

Er is ook een grote verbondenheid binnen dit team, en dat ook op moeilijke momenten in het leven. Bij ziekte van een kindje of van een collega, bij overlijden, ... Dit sterke team deelt wel en wee. Dat is en grote kracht.

Ik legde een drietal accenten, maar dit jaarverslag biedt nog zoveel meer. Het lezen doet je zeker deugd.

Hartelijk
Johnny De Mot
Voorzitter





Kompanie@home



OVM | Bouwen
aan hoop

Kompanie@home

2022, Het jaar van reflectie en veranderingen binnen de structuur van Kompanie@Home

Eenzaamheid onder ouderen is in onze samenleving een enorme uitdaging. Ouderen verliezen door veranderingen in gezondheid en/of dagbesteding vaak verbinding met de samenleving. Deze disconnectie leidt tot een verslechterde mentale en/of fysieke gezondheid en een verminderd welzijn. Kompanie@Home biedt op dit maatschappelijk probleem een antwoord.

K@H staat voor een menswaardiger en kansrijker leven voor personen met een verhoogde kwetsbaarheid, en personen met een beperkt sociaal netwerk.

Eenzijds zijn er de Brusselse ouderen die in autonomie leven met onvoldoende gezelschap en hierdoor eenzaamheid ervaren en/of moeite hebben aansluiting te vinden in de samenleving. Het doel van K@H is om de levenskwaliteit te verhogen van deze ouderen. Om hieraan te kunnen voldoen werd onze werking ernstig onder de loep genomen. De kwaliteit van onze diensten werd herbekeken en personen met een te grote zorgbehoefte werden doorverwezen.

Anderzijds zijn er onze doelgroepmedewerkers binnen de sociale economie en vrijwilligers die interesse hebben om te werken in de zorgsector maar drempels ervaren tot instroom tot de reguliere arbeidsmarkt. K@H zette dit jaar daarom extra in om ondersteuning te bieden opdat beide groepen verhoogde kansen krijgen om door te groeien naar de zorgsector.



OVM | Bouwen
aan hoop

Kompanie@home

in 2022

Vrijwilligerswerking binnen Kompanie@Home: Deelname Projectoproep “Trampoline, een salto naar werk” van de Koning Boudewijnstichting met het oog op doorstroom naar tewerkstelling

Dankzij onze deelname aan het Trampolineproject “Stap in de zorg met Kompanie@Home” van de Koning Boudewijnstichting breidden we onze bestaande trajectbegeleiding uit naar onze vrijwilligers.

Het project gaf ons de middelen om de functie van een half – time instructrice naar een full-time uit te breiden. Valerie werd hiervoor aangeworven in april. Dankzij deze versterking werd er ingezet op een ruimere persoonlijke en versterkende coaching van zowel de doelgroepmedewerk.st.ers als de vrijwilligers. Samen met de trajectbegeleiding werd er gewerkt aan een breder opleidingsprogramma voor beide groepen.

Ook intern wordt er meer samengewerkt met Dieudonné die binnen het project ‘jobparcours’ mensen naar tewerkstelling begeleidt.

Consolée, vrijwilligster afkomstig uit Congo: “Ik ben Kompanie@Home oneindig dankbaar. Dankzij hen kon ik in mijn vrije tijd ouderen bijstaan. Toen ik mijn werk verloor en het financieel moeilijk had werd ik steeds door hen gesteund. Zij brachten me in contact met Familiehulp waar ik nu met veel plezier als familiehulp in vaste dienst ben.”







OVM | Bouwen
aan hoop

Kompanie@home

in 2022

Versterking netwerk:

We pikten na de Covid periode de contacten weer op met gelijkaardige organisaties binnen de sector. Zo leerden we Gammes kennen, een Franstalige oppasdienst die haar personeel volgens de Montessori methodiek opleidt. Dit werkte inspirerend en zal in de toekomst ook binnen Kompanie@Home worden geïntegreerd. Aan Nederlandstalige kant zorgt de versterkte band met Familiehulp voor meer doorstroom naar tewerkstelling.

Inzetten op de diversiteit bij Brusselse ouderen – Gekleurde wijsheid

Kompanie@Home maakt deel uit van een groep organisaties die in directe en tweede lijn voor en met ouderen werken. Allen zetten zich in om de diversiteit van de Brusselse ouderen in kaart te brengen en hen een stem te geven. Via filmprojecties, een tentoonstelling en het organiseren van uitstappen participeerden we met zijn allen en werd er geluisterd naar wat voor de Brusselse ouderen belangrijk is.



OVM | Bouwen
aan hoop

Kompanie@home

in 2022

Uitbreiding van ons team:

In april breidde het Kompanie-team uit met Tymke en Valerie als nieuwe collega's.

Ze kwamen net op tijd om zich in te werken, met het naderend zwangerschapsverlof van Hakima dat wat vroeger inging dan voorzien. Op 17 juni beviel ze van een flinke zoon. Een dikke proficiat aan Ansar, haar derde kindje.

Afgelopen zomer vervoegde oud-collega en vrijwilliger Jan Vranckx het Kompanie-team. Met zijn non-conformistische aanpak en zijn kennis van zaken waaide er een verfrissende wind door onze lokalen.

Onze collega's werden mee op stap genomen om de sociale kaart van Brussel in de praktijk te leren kennen.







OVM | Bouwen
aan hoop

Kompanie@home

in 2022



Interview

Ines, al 3 jaar als klant bij K@H

Simon Ines heeft twee universitaire diploma's: managementingenieur en arbeidspsycholoog, Ze was personeelsmanager en heeft ook in het buitenland gewerkt.



In 2007 werd ze opgenomen in een psychiatrische eenheid na een ernstige crisis. Door deze ziekte heeft ze ups en downs. Haar dokter verbood haar te werken. Door haar ziekte was ze erg moe en kon ze de dagelijkse taken thuis niet alleen uitvoeren.



De hulp van K@H was zeer waardevol voor haar, omdat ze daardoor thuis kon blijven wonen en andere ambulante zorg kon krijgen. Dankzij deze hulp hoefde zij niet meer naar het ziekenhuis.



OVM | Bouwen
aan hoop

Kompanie@home

in 2022

De ontvangst van het K@H-team heeft haar leven positief beïnvloed. Als een van de leden van het K@H-team op bezoek komt, is dat altijd leuk voor Ines. Ze voeren een dialoog en bespreken vele onderwerpen zoals ideeën en dromen en het creatieve proces, terwijl ze elkaar een luisterend oor bieden.

Ines is nu nog actief wanneer het goed gaat met haar, ze doet allerlei externe activiteiten en is vrijwilliger in een organisatie waar ze enkele dagen per week naartoe gaat.

Helaas zal Ines nooit kunnen genezen, ze zal altijd haar ups en downs hebben.

Het belangrijkste voor Ines is om haar innerlijke rust te hervinden. Wat haar tot nu toe gelukt is met de hulp van K@H.





20

Aantal actieve
vrijwilligers in 2022

8.516h

Aantal uren gepresteerd
door Kompanie@home

Kompanie@home

32

Aantal klanten door
vrijwilligers bezocht
in 2022

3.452

Aantal uren gepresteerd
door Kompanie@home



Patrimoniumbeheer



OVM | Bouwen
aan hoop

Patrimoniumbeheer in 2022

Heel wat Brusselse non-profitorganisaties en sociale ondernemingen hebben infrastructuur in eigen beheer.

Die infrastructuur dient om te wonen, als kantoorruimte voor organisaties, als atelierruimte of sportaccommodatie, enzovoort. Veel beheerders staan zelf in voor het onderhoud en kluswerk en soms staan ze ook voor grote uitdagingen op het vlak van renovaties en bouwprojecten.

In grote gebouwen is er vaak een gemeenschappelijk onthaal en een helpdesk voor administratieve vragen. Waar kan, worden kwetsbare mensen ingeschakeld in het dagelijks beheer, meteen een goede manier om werkervaring op te doen.

Weinig organisaties hebben financiële ruimte voor patrimoniumbeheer. Elke organisatie zoekt telkens uit hoe een bepaald probleem opgelost kan worden. Maar gebrek aan kennis en langetermijnplanning leiden vaak tot inefficiënt beheer.



OVM | Bouwen
aan hoop

Patrimoniumbeheer

Efficiënter omgaan met patrimonium

Ze kunnen niet investeren in facility management, hebben geen experts in huis, beschikken niet over de juiste software voor efficiënt management, er is geen overkoepelende werking die zorgt voor professionalisering en opleidingen, enzovoort. Dat resulteert vaak in economisch verlies: gebouwen staan leeg of worden onderbenut, met verlies aan financieel rendement.

Door een systeem van efficiënt beheer te ontwikkelen voor eigenaars van gebouwen in de non-profitsector ontstaat er een groot potentieel aan patrimonium voor sociale en economische activiteiten.



Sint-Joris



De Hovenier



Globe Aroma



't Lakenhuis



De Passer



OVM | Bouwen
aan hoop

Patrimonium

Sint-Joris site

**Gelegen in de Cellebroersstraat 16
8000 m² nuttige oppervlakte**

Met zijn grote diversiteit aan activiteiten, uitzonderlijke configuratie en centrale ligging moet de Sint-Joris site het labo worden voor de ontwikkeling van zorgzame sites.

2021 was een bewogen jaar voor de Sint-Joris site met nieuwe huurders in het blauwe gebouw, stabiliteitswerken in het rode gebouw, en de herbestemming van een deel van het gele gebouw.

Kantoren:

De Overmolen, IF SBH, Rode Kruis, Pag-Asa, Hefboom, Innovatiefabriek, De Federatie, Trividend, CULT!, ENCC, ...

(Beschut) Wonen:

Ca. 40 wooneenheden in Samenhuizen en Co-Kot met Hubbie, De Lariks, Minor Ndako, Pag-Asa, Odisee,...

Onderwijs:

Sint-Joris kleuterschool, De Buiteling, ...



Sint-Joris site











OVM | Bouwen
aan hoop

Patrimonium

Hovenier

Eigenaar sinds 2006

Nuttige oppervlakte Hovenier: 2000 m²

Naar aanleiding van het vertrek van CVO Lethas in 2022, de belangrijkste huurder, wordt de site heringericht. Op het gelijkvloers wordt, met steun van de Vlaamse regering, een Broedplek ingericht. De eerste verdieping zal worden ingenomen door Brusselaar, die er taallessen zal aanbieden aan nieuwkomers. De tweede verdieping is gereserveerd voor kantoren.

Bestemmingen:

Kantoren en leslokalen FMV,

School Zonder Racisme, Schoolgrappling, Inoptec, OCMW

Koekelberg, Vlaamse Dienst Speelpleinwerk

**Sportinfrastructuur voor Brussels Brazilian Jiu-Jitsu
Academy.**



Hovenier







OVM | Bouwen
aan hoop

Patrimonium

Moutstraat

Moutstraat 25

Erfpacht sinds 2002

Nuttige oppervlakte 320 m²

Bestemming: 5 wooneenheden verhuurd via

Baita sociaal verhuurkantoor

Samen met Terranova en Community Land Trust Brussels werd ook Globe Aroma door de Vlaamse regering geselecteerd als Broedplek. Binnen afzienbare tijd zal Globe Aroma zijn atelier overigens overnemen van De Overmolen, om zich duurzaam te verankeren in deze wijk met tal van culturele organisaties en scholen waarmee permanent wordt samengewerkt.

Moutstraat 26-28

Eigenaar sinds 1996

Nuttige oppervlakte: 1627 m²

Bestemming: Kantoren en Ateliers: Globe

Aroma en Terranova en 7 wooneenheden
verhuurd via Baita sociaal verhuurkantoor.



Moutstraat



GLOBE

AROMA





OVM | Bouwen
aan hoop

Patrimonium

't Lakenhuis

Eigenaar sinds 2010

Nuttige oppervlakte: 2500 m²

Eind 2021 verkregen we eindelijk de bouwtoelating voor een grondige renovatie van het achterste deel van het gebouw. In 2023 zal de gebouwschil aangepakt worden om tot een exemplarische energieperformantie te komen. Met steun van de VGC en het Brusselfonds zal het Kenniscentrum Wonen Welzijn Zorg zijn lokalen moderniseren tot een post-coronaplek voor werk, ontmoeting en creativiteit.

Kantoren:

Kantoren van Kenniscentrum Wonen Welzijn
Zorg, Huis voor Gezondheid, Home Info, BOT en Brusselse
Huisartsenkring



't Lakenhuis

RUE DE
LAEKEN
STRAAT

Place d'Anvers
Antwerpenplein

Place Saint-Catherine
Sint-Katharinenvoer

Place de la Trinité
De Driehoekplein

Place de la Liberté
Vrijheidsplein

Place de la République
Republiekplein

H







OVM | Bouwen
aan hoop

Patrimonium

De Passer

Eigenaar sinds 2020

In gebruikname voorzien April 2023

Nuttige oppervlakte: 1200 m²

Dit oude industriële pand werd in samenspraak met Cosmos vzw aangekocht om er vooral aangepaste woongelegenheid te creëren voor alleenstaande senioren van Afrikaanse origine. De renovatie startte eind 2020 en is op schema om begin 2023 afgerond te worden. Met de combinatie wonen, werken en socio-culturele activiteiten zal hier voor de eerste maal een zorgzame site vanaf nul worden opgestart. In samenwerking met Cosmos vzw, dat lokaal sterk verankerd is, moet de site ook een referentiepunt worden voor een zorgzame buurt.

Bestemmingen:

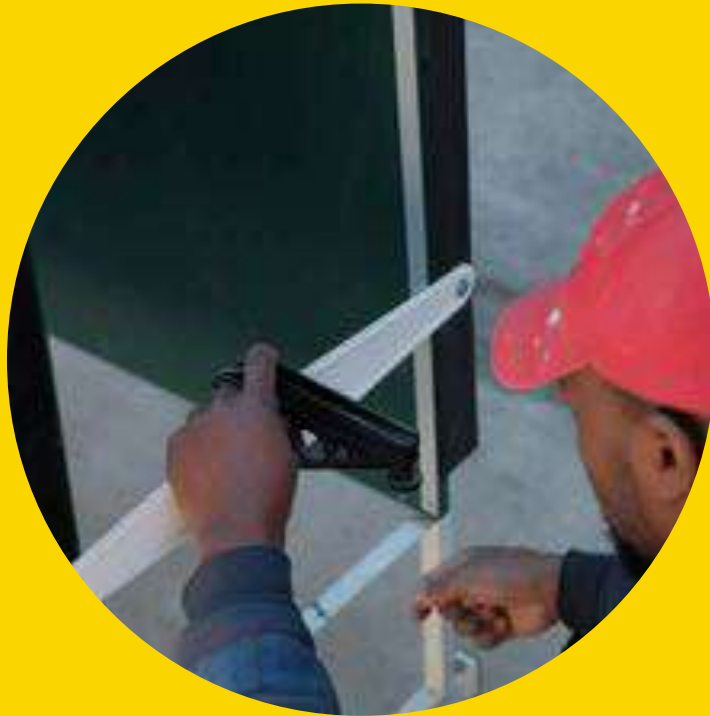
Kantoren, leslokalen en polyvalente ruimte voor Kuumba vzw, 12 wooneenheden en gemeenschappelijke ruimte voor verhuur via Baita sociaal verhuurkantoor.



De Passer







Klusteam



OVM | Bouwen
aan hoop

Klusteam

2022

Ons Klusteam speelt een cruciale rol om ervoor te zorgen dat onze faciliteiten altijd in uitstekende staat verkeren. Zij renoveren, voeren routine-inspecties uit om potentiële problemen proactief op te sporen, en voeren waar nodig reparaties uit om stilstand tot een minimum te beperken.

Het klusteam werkt ook voortdurend aan het verbeteren van de vakbekwaamheid en vaardigheden van zijn medewerkers. Ze zijn bedreven in zaken als elektriciteit, verwarming, plak- en schilderwerk, vloeren, schoonmaak, en nog veel meer.

Veiligheid is een groot aandachtspunt. Ze nemen alle voorzorgsmaatregelen om ervoor te zorgen dat onze faciliteiten veilig zijn voor onze werknemers en klanten. De toewijding en het harde werk van ons onderhoudsteam vormen de ruggengraat van onze activiteiten.





OVM | Bouwen
aan hoop

Klusteam

Onze doelstellingen en activiteiten in 2022

Kortom, ons onderhoudsteam is van onschatbare waarde voor ons bedrijf en wij zijn er trots op dat zij deel uitmaken van ons team. Wij erkennen hun harde werk en toewijding en zullen hen op alle mogelijke manieren blijven steunen. De inspanningen van het onderhoudsteam om energie-efficiënte verlichting aan te brengen in de kelder van de Sint-Jorissite hebben ons niet alleen geld bespaard op de elektriciteitskosten, maar hebben ook bijgedragen aan de duurzaamheidsdoelstellingen van ons bedrijf.

Hun herstel van waterschade voorkwam verdere schade en waarborgde de veiligheid van onze medewerkers en bezoekers.

De nieuwe houten vloer die ze plaatsten verbeterde het uiterlijk van de faciliteit en creëerde een meer comfortabele en gastvrije omgeving voor iedereen die binnenkwam.



Het is vermeldenswaardig dat het team in het voorgaande jaar (2021) een vergelijkbare werklast had, waarbij het zowel in teamverband als zelfstandig werkte, meerdere faciliteiten beheerde en verschillende reparaties en upgrades met efficiëntie en effectiviteit afrondde.

Hun vermogen om de toestand van de installaties te beoordelen, aanbevelingen voor verbeteringen te doen en vervolgens de nodige reparaties en upgrades uit te voeren, getuigde van hun technische deskundigheid. Dankzij hun sterke communicatie en probleemoplossend vermogen konden zij bovendien naadloos samenwerken om ervoor te zorgen dat alle projecten op tijd en binnen het budget werden afgerond.

In het algemeen zijn de toewijding, vaardigheden en professionaliteit van het onderhoudsteam van onschatbare waarde geweest voor ons bedrijf. Wij kijken ernaar uit om in de toekomst met hen te blijven samenwerken.









Trajectbegeleiding



Trajectbegeleiding

2022

Werktrajecten bij De Overmolen

Werktrajecten bij De Overmolen ondersteunen mensen die hun algemene werkvaardigheden op de arbeidsmarkt willen uitbreiden. Zij krijgen de kans om zich zowel op sociaal als op professioneel vlak te integreren in de samenleving. Elk individu wordt persoonlijk begeleid.

Een van de doelstellingen van De Overmolen is het creëren van kansen voor de kwetsbare groepen uit onze samenleving. Onze organisatie maakt deel uit van de sociale economie waardoor we vaak samenwerken met de verschillende OCMW's uit Brussel en omstreken.

Zij bieden ons de mogelijkheid om mensen die in een preciaire situatie zitten, opnieuw perspectief te bieden..

In onze begeleiding focussen we op maatwerk. Elk individu is anders en wordt dus op een andere manier begeleid. Daarom stellen we bij een eerste intakegesprek samen met de trajectbegeleider en de jobcoach een persoonlijk ontwikkelingsplan op.

Daarin worden doelstellingen opgenomen die gedurende het hele traject van toepassing zijn.



Trajectbegeleiding

2022

Jobparcours


Jobparcours is een pilootproject in samenwerking met De Overmolen, GroepINTRO, Groot Eiland, HERMESplus en het OCMW van 1000 Brussel. Het team, bestaande uit jobcoaches, is multidisciplinair en afkomstig van deze diverse organisaties. Dieudonné Kazadi is sinds april 2021 jobcoach in de werkgroep van het Loopbaantrajectproject.

Het is een project voor Outreach & Activering met als doel om elke persoon die in het Brussels Gewest woont en buiten elk circuit valt of zeer weinig actief is in zijn of haar socio-professionele re-integratie te benaderen.

De doelgroep waarmee we werken is over het algemeen kwetsbaar en heeft verschillende problemen (fysieke, mentale, psychische, psychiatrische en sociale problemen - FMPPS).

In dit kader krijgt deze bevolking individuele begeleiding op maat, gericht op het welzijn en de socio-professionele integratie van de deelnemer.

Loopbaantraject is een project dat wordt ondersteund door ESF en Vlaanderen. Dit pilootproject zal in december 2023 ten einde lopen.

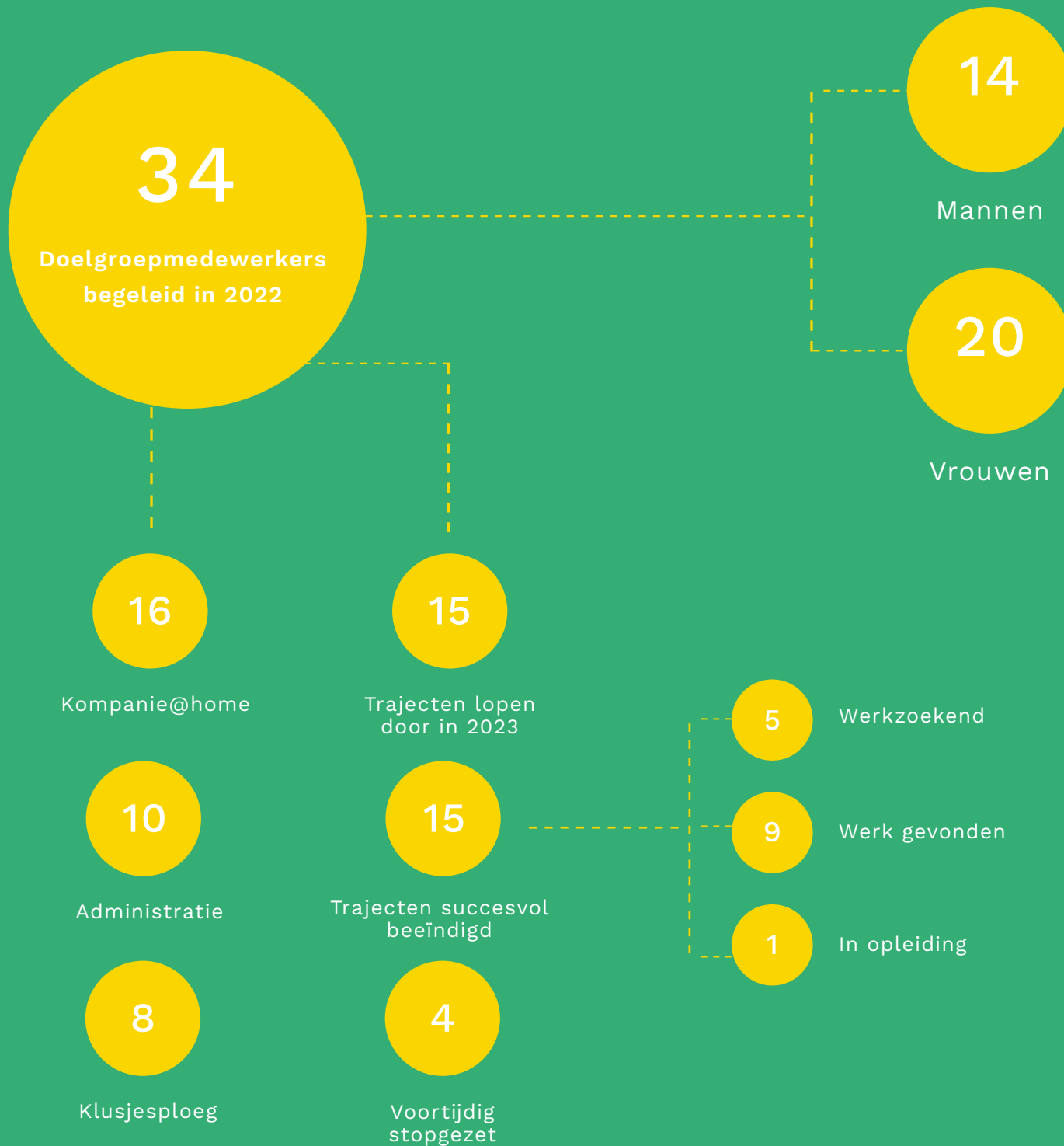
A close-up photograph of several people holding hands in a circle. The focus is on the hands and forearms of individuals wearing dark blue and green jackets. The background is slightly blurred, showing more people in similar attire. A semi-transparent dark green rectangular box is overlaid on the center of the image, containing white text.

“Het begeleiden van anderen bij het oplossen van hun problemen draagt bij aan zowel hun eigen leven als het onze te verbeteren.”

Dieudonné Kazadi



Onze mensen in trajecten





De Kleppe



De Kleppe

2022

De Kleppe is een vakantiecentrum in Everbeek (Brakel) voor kwetsbare groepen en gezinnen met mensen met een mentale, fysieke of financiële beperking en mensen met autismespectrumstoornis. Het centrum beschikt over een gespecialiseerde zorgboerderij en een fantastisch domein met grote belevingstuin.

Op 30 juni 2022 ondertekenden vzw De Overmolen en vzw De Bolster een intentieverklaring waardoor De Kleppe, één van de projecten van vzw De Overmolen, vanaf 2023 overgenomen wordt door vzw De Bolster.

“De werking van De Kleppe is echt een parel. Ze bieden hun activiteiten aan met een zeer gemotiveerd team, personen in sociale tewerkstelling en vele geëngageerde vrijwilligers”, aldus Johnny De Mot, voorzitter van vzw De Overmolen.

De Overmolen heeft De Kleppe in 1995 opgestart als armoedeproject. Door de jaren heen is de focus verbreed naar zorg. De Kleppe is nu een totaalproject dat beantwoordt aan reële noden en nog mooie groeimogelijkheden heeft. Als innovator voelden we dat de toekomst van De Kleppe beter door een geschikte partner uit de zorgsector verzekerd kon worden. We zijn verheugd dat we uitkwamen bij vzw De Bolster.



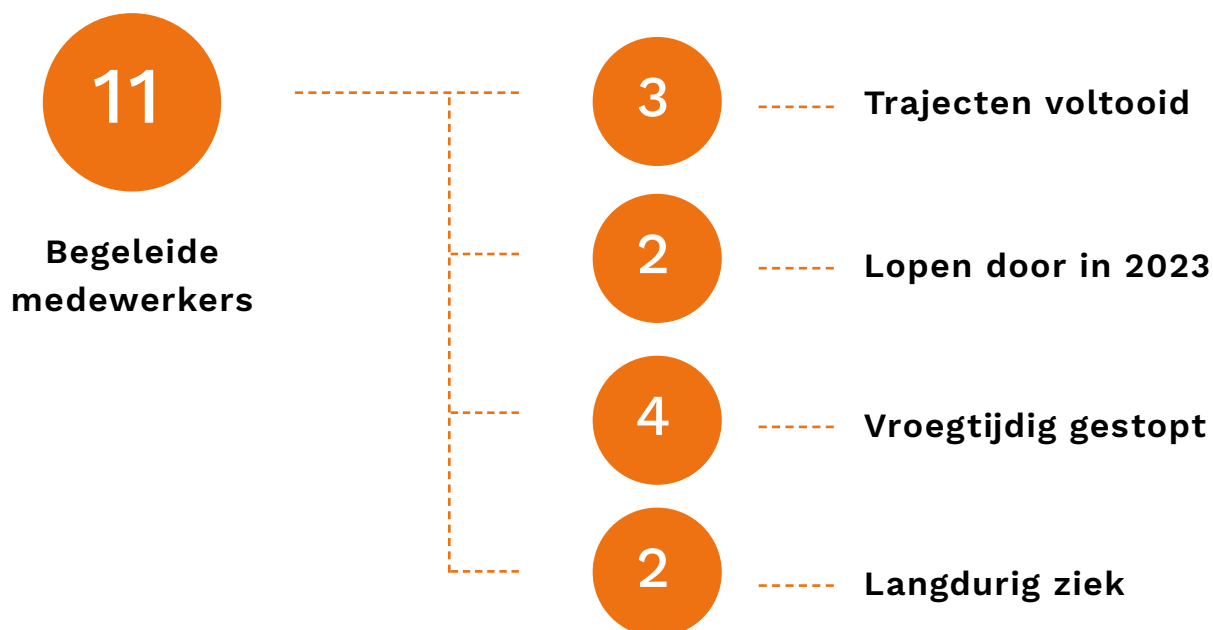
OVM | Bouwen
aan hoop

De Kleppe

2022

Mensen in een sociaal tewerkstellingstraject gaan met het team van De Kleppe aan de slag. Zo bereiden ze zich voor op een nieuwe kans op de arbeidsmarkt.

- Ze trainen en begeleiden dieren.
- Ze onderhouden de tuin en gebouwen.
- Ze helpen tijdens de activiteiten met gasten.
- Ze verzorgen het onthaal en doen administratief werk.







**Onze missie
naar 2023**

Onze missie

Naar 2023

De Overmolen werd in 1992 opgericht om onderdak te bieden aan sociale organisaties en hun doelgroepen. Aanleiding was de abrupte beëindiging van de ter beschikkingstelling van een opvanghuis voor aidspatiënten.

Op basis van deze ervaring en kijkend naar de toekomstige evolutie van de vastgoedmarkt in Brussel kwam men tot de conclusie dat er op termijn in het centrum van Brussel geen ruimte meer zou zijn voor sociale organisaties en hun doelgroepen. De oplossing was duidelijk: zelf een sociaal patrimonium opbouwen.

Ondertussen heeft De Overmolen verschillende sites in eigendom of beheer waar organisaties kantoor houden en hun doelgroepen begeleid worden.





Onze missie

naar 2023

Naar aanleiding van zijn dertigjarig bestaan heeft De Overmolen zijn strategische focus op sociaal patrimonium herbevestigd.

Onder het motto “bakstenen met een missie” zullen bestaande en nieuwe sites uitgebouwd worden tot zorgzame sites die een trekkersrol kunnen spelen bij de ontwikkeling van zorgzame buurten.

De missie van die bakstenen draait rond mensen.
Voor mensen, ... en door mensen, door een gedreven team.

Daarom zal in 2023 veel aandacht besteed worden aan de verdere versterking van onze bestaande activiteiten
Kompanie@Home, Klusdienst en Admin.

Na een bewogen jaar in 2022 zullen het team en de organisatie verder uitgebouwd worden om voluit te kunnen bouwen aan hoop.



Onze waarden

Durf

Wij willen die uitdagingen aanpakken die anderen nog niet behandelen.

Originaliteit

Wij bieden oplossingen aan vanuit nieuwe invalshoeken.

Duurzaamheid

Wij kiezen voor die oplossingen die de kwaliteit en waardigheid van mensen en organisaties structureel een andere richting geven.

Respect

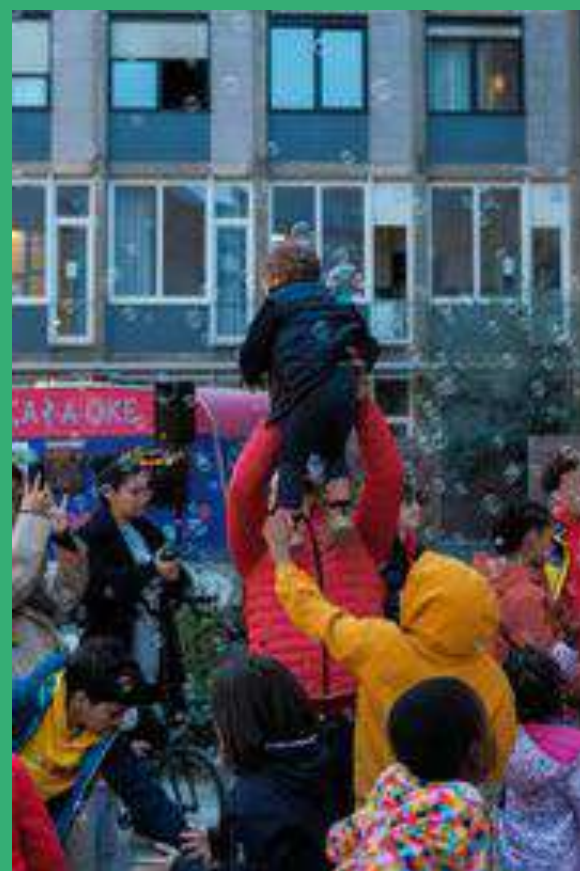
We geloven dat iedereen kwaliteiten heeft en dat we die beter tot uiting kunnen laten komen door samen te werken.

Solidariteit

Wij stellen ons op als bondgenoten van degene voor wie we werken en zijn betrokken met wie we werken.

Het grote Sint-Joris feest

30 September 2022







1^{re} avonds vaatmachine aan op 65°C

Geen vaat met de hand ☹

Lave-vaatselle en soirée à 65°C

Pas de vaisselle à la main ☹



Merci

Aan alle mensen die De Overmolen draaiende houden.

Raad van Bestuur

Johnny De Mot - voorzitter
Anne-Marie Rousseau
Bert Gevers
Dirk Dalle
Herwig Teugels
Kathleen van Waeyenberge
Laurent Maes
Luc Roose
Marc D'hondt
Mathieu Maes
Luc Crahaij- waarnemer

Medewerkers

Aaron De Smet
Abdelghani Lamrabeti
Aboubacar Camara
Adams Oblie
Ahmed Dadou
Aissata Barry
Aissatou Sow
Alejna Zairi
Ami Sole
Anna Vanessa Mpandi
Arlette Kalonga

Asuman Gucenmez
Brahim Houari
Brunilda Berisha
Chaimae Oulad Chaib
Coline Tasiaux
Cynthia Chalupa
Daouda Tall
Diane Ami
Dieudonné Kazadi
Eduarda Feliciano
Evelyne Gobou



Fawzia Amar
Gamze Gok
Gaelle Elskens
Hafida Hmaiddouch
Hakima Marbough
Iris Maas
Joachim Ballaux
Julio Ayala
Karima Raïs
Kateryna Vyzhelovska
Krzysztof Pacan

Kurt Vangoidsenhoven
Lejo Fonteyn
Linda Mosabu
Livia Raia
Luc De Weerd
Majda El Barbouri
Malki Maroki
Maryam Atia
Mihai Bandas
Nana Birihanze Kongolo
Osama Muazen
Pierre Van Baelen
Rik Feys

Robin Ronsyn
Saïda Hamdan
Sofie Vancoillie †
Solange Malehe
Tiguidanke Diallo
Tijs De Geyndt
Tine Belmans
Toni De Winne
Tymke Ton
Tresor Lokwa
Valérie Delvigne
Vincenzo Ciotola
Yohannes Rezene



Met dank aan onze partners:



en in samenwerking met:



De Overmolen vzw

Cellebroerstraat 16,
1000 Brussel

Tel. 02 513 09 99
Info@deovermolen.be

Deovermolen.be
Dekleppe.be



ovm | Bouwen
aan hoop

VU: Johnny De Mot, Bijstandstraat 5, 1000 Brussel